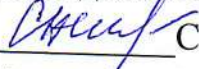


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома



С.В. Некрасова

Мнение профсоюзной
организации в письменной форме



учтено

11. 2025

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГКУ СО «Тольяттинский СРЦН
«Гармония»

И.В. Каюмова



приказ от 10.11.2025 № 238

**ИЗМЕНЕНИЯ №1
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственного казенного учреждения
Самарской области
«Тольяттинский социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних «Гармония»**

Работодатель в лице директора Государственного казенного учреждения Самарской области «Тольяттинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Гармония» Каюмовой Инны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице профсоюзного представителя Некрасовой Светланы Васильевны, действующей на основании решения трудового коллектива, с другой стороны в соответствии с письмом от 06.11.2025 года Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области «О внесении изменений в коллективный договор учреждения мер социальной поддержки участников СВО», решили:

Внести изменения в Коллективный договор №04082025 ГКУ СО «Тольяттинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Гармония» от 31.07.2025 года

1. Внести изменения в пункт 5.1.6 раздела 5 «Рабочее время, время отдыха работников учреждения» следующего содержания:

«5.16. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, продолжительностью 7 календарных дней, предоставляются работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки

условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, продолжительностью 3 календарных дня, предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 календарных дней устанавливаются для работников – участников специальной военной операции (СВО)».

2. Дополнить пунктом 8.12 раздела 8 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» следующего содержания:

«8.12. Для демобилизованных работников, участников СВО предусматриваются следующие дополнительные меры поддержки:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- поздравление от работодателя с вручением подарка к празднованию Дня защитника Отечества».