

**Изменения и дополнения,
вносимые в коллективный договор
ГКУ СО «Тольяттинский СРЦН «Гармония»**

срок действия договора с 28.07.2022 по 28.07.2025 (рег.№04372022),

Юридический адрес:

445041, Самарская область,

г. Тольятти, ул. Железнодорожная, 19

Работодатель:

Каюмова Инна Владимировна

97 11 46

Председатель профкома

Некрасова Светлана Васильевна

97 11 48

Численность работников – 110 человека, в

том числе членов профсоюза – 16 человек

Код ОКВЭД-87.90,

Код ОКФС-13

Принят на общем собрании
работников

ГКУ СО «Тольяттинский СРЦН
«Гармония»

Протокол № 1

«18» ноября 2024 г.

г. Тольятти

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору от «28» июля 2022 г. № 04372022
ГКУ СО «Тольяттинский СРЦН «Гармония»
на 2022 – 2025 годы

Работодатель в лице директора Государственного казенного учреждения Самарской области «Тольяттинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Гармония» Каюмовой Инны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице профсоюзного представителя Некрасовой Светланы Васильевны, действующей на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «18» ноября 2024 г. №1), в соответствии со ст.ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.16 Коллективного договора от «28» июля 2022 г. № 04372022, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор от 28 июля 2022 года № 04372022:

Дополнить п. 6.20 коллективного договора:

«1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты на основании требований настоящих Норм и условий.

2. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте, и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за все время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

3. Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в

соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями.

4. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

5. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами, а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право работниками, за исключением случаев, когда несвоевременная выдача молока или равноценных пищевых продуктов обусловлена действиями работодателя, приведшими к нарушению положений пунктов 2, 3 настоящих Норм в части порядка и условий выдачи указанных в этих пунктах продуктов.

6. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается по письменным заявлениям работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Допускается замена равноценных пищевых продуктов на молоко по письменным заявлениям работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7. Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или равноценные пищевые продукты по письменным заявлениям работников.

8. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

9. В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективным договором.

10. В случае отсутствия или несвоевременного проведения работодателем специальной оценки условий труда выдача молока и других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда и (или) положений отраслевых (межотраслевых) соглашений, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективного договора до момента проведения специальной оценки условий труда.»

2. Контроль за выполнением дополнительного соглашения к Коллективному договору осуществляется Сторонами.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора

распространяется с момента их подписания, на работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

Подписи сторон:

Директор ГКУ СО
«Тольяттинский СРЦН «Гармония»

И.В. Каюмова



И.В. Каюмова
«18» ноября 2024 г.

Председатель Профкома ГКУ СО
«Тольяттинский СРЦН «Гармония»

С.В. Некрасова



С.В. Некрасова
«18» ноября 2024 г.

ВЫПИСКА
Из протокола общего собрания работников
ГКУ СО «Тольяттинский СРЦН «Гармония»
от 18 ноября 2024 года №1

Численность работников: 110 человек
Присутствовало: 86 человек

Повестка дня:

1. О поручении представления интересов работников для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и контроля за выполнением внесения изменений и дополнений в коллективный договор *Первичной Профорганизации государственного казенного учреждения Самарской области «Тольяттинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гармония»*.
2. О поручении права подписи при внесении изменений и дополнений к коллективному договору председателю вышеуказанной первичной профсоюзной организации.

Постановили:

1. Поручить представление интересов работников при подготовке проекта, заключении и контроле за внесением изменений и дополнений к коллективному договору *Первичной Профорганизации государственного казенного учреждения Самарской области «Тольяттинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Гармония»*, которая входит в состав Самарской областной организации профсоюза работников государственных и общественного обслуживания РФ
2. Поручить право подписи при внесении изменений и дополнений к коллективному договору председателю первичной профсоюзной организации Некрасовой Светлане Васильевне.

Результаты тайного голосования:

за – 86 человек
против - нет

Председатель собрания:

/ И.В. Каюмова

Секретарь:

/ О.Г. Доронкина

