

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
С.В. Некрасова
Мнение профсоюзной организации
в письменной форме учтено
08.08.2025



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГКУ СО «Тольяттинский СРЦН
«Гармония»
И.В. Каюмова
приказ от 08.08.2025 № 148

**ИЗМЕНЕНИЯ
в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Государственного казенного учреждения
Самарской области
«Тольяттинский социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних «Гармония»**

Работодатель в лице директора Государственного казенного учреждения Самарской области «Тольяттинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Гармония» Каюмовой Инны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице профсоюзного представителя Некрасовой Светланы Васильевны, действующей на основании решения трудового коллектива, в соответствии со ст. 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства РФ от 21.02.2022 №225, с изменениями от 11.07.2024 года, с другой стороны, решили:

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГКУ СО «Тольяттинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Гармония» от 12.12.2022 года:

Дополнить раздел 2 «Прием и увольнение работников» пунктом 2.22.15 следующего содержания:

«2.22.15. В соответствии со статьей 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по

основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Изменить в разделе 5 «Режим рабочего времени и отдыха» пункт 5.1.5 следующим содержанием:

«5.1.1. В учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье.

Время начала и окончания работы и перерывы для отдыха и питания:

Начало работы 8 часов 00 минут

Перерыв с 12 часов 00 минут до 12 часов 30 минут. Данный перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается.

Окончание работы 16 часов 30 минут

Нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) может устанавливаться для следующих работников:

- 18 часовая рабочая неделя для педагога дополнительного образования и логопеда;
- 20 часовая рабочая неделя для учителя-дефектолога;
- 24 часовая рабочая неделя для музыкального руководителя;
- 30 часовая рабочая неделя для инструктора по физической культуре, старшего воспитателя;
- 36 часовая рабочая неделя для педагога-психолога, социального педагога, педагога-организатора, инструктора по труду, методиста;
- 39 часовая рабочая неделя для врача-педиатра, среднего и младшего медицинского персонала.

Для работников совмещающих работу устанавливаются следующие особенности режима работы:

пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Работник выполняет свои должностные обязанности ежедневно с 17 ч.00 мин. до 21 ч.00 мин. Часы работы могут меняться по заявлению работника.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не превышает четырех часов в день.»

Изменить в разделе 5 «Режим рабочего времени и отдыха» пункт 5.1.4 следующим содержанием:

«5.1.4. Продолжительность рабочего дня (смены)

Продолжительность рабочего дня (смены) при сокращенной продолжительности рабочего времени в режиме пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) не может превышать:

- для инструктора по физической культуре 6 часов;
- для учителя-дефектолога 4 часа;

для педагога-психолога, педагога-организатора, социального педагога, инструктора по труду 7,2 часов;

для старшей медицинской сестры, санитарки, врача-педиатра 7,8 часов;

для музыкального руководителя 4,8 часов;

для педагога дополнительного образования и логопеда 3,6 часов.

Далее по тексту.»

Изменить в разделе 5 «Режим рабочего времени и отдыха» пункт 5.2.4 следующим содержанием:

«5.2.4. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность хотя бы одной из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника инвалида увеличена и составляет 30 календарных дней.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней, предоставляется педагогическим работникам, занимающим следующие должности: учитель-дефектолог, логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, социальный педагог, педагог – дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, инструктор по труду.»

Директор ГКУ СО «Гольяттинский
СРЦН «Гармония»

И.В. Каюмова

2025

